



A.C. VICENZA SERVICE SRL

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 18 DL n° 112/2008

PREMESSA

La Società A.C. Vicenza Service s.r.l., società di servizi dell'Automobile Club Vicenza, con sede in Vicenza, Via Fermi 233, indice una selezione pubblica, per esame, per l'assunzione di n. 2 (due) dipendenti da dislocare a Vicenza presso la sede della società o presso altra delegazione ACI in Città o Provincia di Vicenza.

La Società si riserva la facoltà e non l'obbligo di scorrimento della graduatoria, da esercitarsi – da parte della società - entro il 30 settembre 2023, in caso di vacanze di personale o necessità di nuove assunzione, avvalendosi di candidati risultati idonei.

L'assunzione, dopo il superamento del periodo di prova di due mesi, sarà a tempo pieno e il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'inquadramento previsto sarà: 4° livello del CCNL del Terziario.

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 18 dl n 112/2008. Detto regolamento è consultabile sul sito dell'Automobile Club Vicenza www.vicenza.aci.it.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Età non inferiore ad anni 18;
- 2) Diploma di scuola secondaria superiore o titolarità dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto di cui alla L. 264/1991;
- 3) Svolgimento di attività lavorativa, a qualsiasi titolo, presso uno Studio di consulenza automobilistica, di cui alla L. 264 cit., per un periodo di 18 mesi, anche non continuativi, negli ultimi 3 anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- 4) Per i candidati cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato in base alle vigenti disposizioni di legge in materia. L'equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- 5) Idoneità fisica, psichica e attitudinale alle mansioni connesse;

La società procederà alla verifica del possesso dei requisiti di cui sopra richiedendo al candidato risultato idoneo, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, idonea documentazione che ne attesti la ricorrenza o, se del caso e nei limiti di Legge, richiedendo la medesima ad Uffici pubblici in grado di rilasciarla.

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un



impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n° 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, anche i seguenti ulteriori requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno essere presentate direttamente – nelle ore di apertura degli uffici - alla sede della Società o pervenire a mezzo Raccomandata A.R. o via PEC (acivicenzaservice@pec.it), entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 16 ottobre 2020.

La data di arrivo delle domande è stabilita e comprovata dalla ricevuta di ricezione della Racc. A.R. o PEC, nonché dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il termine di scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 6 c. 1 del Regolamento per la selezione del personale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Anche in presenza di una sola domanda si procederà alla presente selezione.

ART. 3 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 6 comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 – EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

Qualora necessario per la numerosità delle domande pervenute regolari, potrà essere svolta una preselezione dei candidati nei modi e forme che saranno comunicati tempestivamente agli interessati su materie attinenti il profilo richiesto e di cultura generale.



L'eventuale prova preselettiva consentirà il passaggio alla prova pratica per i 10 migliori candidati.

ART. 5 – PROVA SELETTIVA

La prova selettiva si articola in un esame, costituito da una prova quiz a risposta multipla e, a seguito di esito positivo, di successivo colloquio-intervista.

La prova a quiz a risposta multipla, costituita da 30 domande, verterà sull'attività di consulenza automobilistica (PRA, patenti, DTT e tasse automobilistiche). Il punteggio della prova a quiz prevede l'assegnazione di un punto per ogni risposta esatta, con detrazione di 0,5 punto per ogni mancata risposta e di un punto per ogni risposta errata. La prova a quiz si intenderà superata con esito positivo se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 18 punti;

Il colloquio-intervista verterà sui seguenti argomenti: disciplina delle attività di consulenza automobilistica (PRA, patenti, DTT), tasse automobilistiche; statuto dell'ACI; abilità informatiche (con prova pratica). Il colloquio-intervista prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti e si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 12 punti. Il candidato potrà chiedere – nella domanda di partecipazione alla selezione - di estendere il colloquio-intervista alla materia del trasporto conto proprio/conto terzi al fine di verificarne la conoscenza. Il giudizio positivo sul livello di conoscenza del candidato nella predetta materia del trasporto conto proprio/conto terzi incrementerà il punteggio acquisito nel colloquio-intervista fino ad un massimo di 3 punti, sempre che il punteggio massimo di 20 punti previsto per il colloquio-intervista non sia superato.

Alla fine dell'esame sarà redatta una graduatoria sulla base del punteggio complessivo ottenuto dal candidato espresso in cinquantèsimi (punteggio teorico massimo: 50/50). Saranno dichiarati idonei i candidati con punteggio non inferiore a 30/50.

ART. 6 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

L'esame si svolgerà presso i locali dell'Automobile Club Vicenza, Via Fermi 233 Vicenza. La società darà comunicazione, almeno 3 giorni prima, del luogo, della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno le eventuali preselezioni o le prove di esame suindicate.

La comunicazione di cui al comma precedente avrà valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati, i quali dovranno presentarsi alle eventuali preselezioni e prove di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La società – ai fini di una più ampia conoscenza del presente bando - si riserva di ulteriori forme di comunicazione non aventi comunque valore di notifica formale.

La mancata presentazione viene considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per la selezione del personale.



La Commissione potrà essere integrata da un membro esperto nel trasporto conto proprio/conto terzi in caso di richiesta di estendere il colloquio-intervista a detta materia da parte di candidati.

ART. 8 - GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che è espressa in cinquantèsimi ed è determinata dalla somma della votazione riportata nella prova a quiz e nel colloquio intervista. Saranno dichiarati idonei i candidati con punteggio non inferiore a 30/50.

Nella determinazione della graduatoria, a parità di punteggio nella votazione complessiva, costituirà titolo di preferenza la minore età.

La società procederà all'assunzione dei candidati risultati idonei, per i posti oggetto della selezione ed eventuale scorrimento, secondo l'ordine di graduatoria.

La graduatoria non sarà pubblica per ragioni di tutela della privacy, salvo i diritti di accesso agli atti come disciplinati dalla Legge.

Art. 9 - ASSUNZIONE

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione, dopo un periodo di prova di 2 mesi, saranno assunti, dalla Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 10 - CONTROLLI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE

La Società richiederà idonea documentazione attestante l'esperienza lavorativa di cui all'art. 1 n. 3. La società si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli artt.46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dal diritto di assunzione e comunque da tutti gli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U.

Art. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Società per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del presente bando e del facsimile di domanda ed eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste alla Società stessa all'indirizzo Vicenza, via Fermi n.233.

Il bando ed il fac-simile della domanda sono pubblicate sul sito internet dell'A.C.Vicenza e affisse all'albo dell'Automobile Club Vicenza presso la sede sociale.



INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione esaminatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al GDPR 2016/679 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società A.C.VICENZA Service s.r.l. via Fermi 233 36100 Vicenza.

IL PRESIDENTE
(Valter Bizzotto)



ALLEGATO A)

SCHEMA DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla Società'
A.C.Vicenza Service srl
Via Fermi 233
36100 VICENZA

Il/La sottoscritto/a nato/a a il
residente nel comune di(prov. di) Codice Fiscale
....., chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per esami,
indetta dalla società A.C. Vicenza Service s.r.l., società di servizi dell'Automobile Club Vicenza, con sede
in Vicenza, Via Fermi 233, per l'assunzione di n. 2 (due) dipendenti da dislocare a Vicenza presso la sede
della società o presso altra delegazione ACI in Città o Provincia di Vicenza. L'assunzione, dopo il
superamento del periodo di prova, sarà a tempo pieno e il rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
L'inquadramento previsto sarà: 4° livello del CCNL del Terziario.

Dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e
regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000, di essere in possesso di tutti i
requisiti richiesti dal relativo avviso di selezione (art. 1).

In particolare fa presente:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio
conseguito nell'anno presso;
(in alternativa, di essere in possesso dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività
di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge 8
agosto 1991 n. 264 acquisito in data presso la Provincia di);
- di avere svolto, nei 3 anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della
domanda di partecipazione alla selezione, attività lavorativa presso Studio/studi di consulenza
automobilistica di cui alla L. 264/1991 per complessivi mesi (.....),
e precisamente:
presso lo Studio di Consulenza automobilistica.....mesi;
presso lo Studio di Consulenza automobilistica.....mesi;
- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione
per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un



impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari;

- di volere estendere / non voler estendere (***cancellare quello che non interessa***) il colloquio-intervista alla materia del trasporto conto proprio/conto terzi;
- di voler ricevere le comunicazioni inerenti il concorso al seguente indirizzo: Via n. Cap..... Città Provincia recapito telefonico fisso tel. cell. mail/PEC

Data (firma leggibile)

Il/La sottoscritto/a, letta l'informativa di cui all'avviso di selezione **rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali.**

Data..... (firma leggibile)

Allegati:

- Copia di documento di identità in corso di validità;
- Dichiarazione di situazione di handicap (la dichiarazione va resa solo nel caso previsto dal penultimo comma dell'art. 2 dell'avviso).